Bogotá, 14 de marzo de 2022

Señores
Asamblea General
Asociación Educando con Cristo
Bogotá

Ref. Informe de Gestión año fiscal 2021

La Asociación Educando con Cristo, entidad sin ánimo de lucro, propietaria del Colegio El Camino Academy, dando cumplimiento a las normas legales vigentes de acuerdo a los Artículos 46 y 47 de la Ley 222 de 1995 y la Ley 603 de 2000, presentará a la Asamblea General el siguiente Informe de Gestión en donde se describen las actividades más significativas realizadas durante el año 2021.

Como parte de una estrategia de transparencia y en respuesta al objetivo de ser una entidad responsable social y administrativamente, en la Asociación Educando con Cristo consideramos de gran importancia que nuestros usuarios y beneficiarios tengan pleno conocimiento de las actividades desarrolladas y los resultados obtenidos año a año. En esa medida, la Asociación también pone a disposición su informe de gestión, en donde además de encontrar el balance anual, también es posible identificar las proyecciones trazadas y los cambios que la organización ha tenido en busca de dar cumplimiento a su misión institucional.

Durante el año 2021, la Junta y la Administración trabajaron en la estructuración y consolidación de la estrategia, líneas de trabajo y ejes estratégicos, mediante acciones enfocadas a buscar la sostenibilidad de la Asociación. En el cumplimiento de su actividad meritoria y el desarrollo del plan estratégico establecido por la Asamblea a través de su Junta Directiva para el periodo 2018-2025, desarrollamos acciones alineados con estos mega objetivos;

1. Mantener FIDELIDAD A LA VISIÓN Y MISIÓN del colegio durante el CRECIMIENTO INSTITUCIONAL mediante las siguientes acciones
    a. Alto nivel académico
    b. Estudiantes bilingües altamente competitivos
    c. Programa intencional de liderazgo, servicio y misiones estudiantiles,
    d. Una comunidad con liderazgo sano, calificado y dinámico
2. Unificar, organizar, comunicar y mantener el marco para DOCUMENTOS INSTITUCIONALES, políticas y pautas que agilicen la operación institucional y mejoren la eficiencia.
3. Implementar para toda la institución un modelo de toma de decisiones fundamentadas en datos.
4. Proporcionar INSTALACIONES ADECUADAS para apoyar la expansión proyectada y el creciente impacto de la visión y misión del colegio.

En el año 2021, enfrentamos diversos retos como consecuencia de la situación global generada por la pandemia COVID-19. Se incrementó la normatividad tanto como los aspectos reglamentarios. La exigencia de más controles, el rigor administrativo requerido, y seguimiento a las entidades sin ánimo de lucro afectaron nuestros procesos y costos operativos. Sin embargo, estamos satisfechos de que la Asociación obtuviera los flujos de efectivo necesarios para cumplir con las obligaciones con proveedores, empleados y entidades bancarias. De la misma manera, la Asociación pudo invertir en los procesos de construcción aprobados por licencia, los protocolos de bioseguridad y la tecnología necesaria para que las familias accedieron a enviar a los estudiantes de El Camino Academy a la presencialidad en el modelo híbrido enero a junio y 100% presencial empezando en agosto 2021. La Asociación pudo responder a las expectativas de las familias en cuanto a la educación de sus hijos con seguridad, creatividad y excelencia, incluyendo un apoyo financiero en becas especiales relacionadas con el impacto de la pandemia para cerca de 100 estudiantes.

Por lo anterior, consideramos que fue un año en el que a pesar de las circunstancias, logramos cumplir las metas académicas, apoyándonos en el manejo financiero y operativo.

Cordialmente,

Beth Afanador

Beth Afanador
Representante Legal

Informe de Gestión 2021

Gestión Operativa 2021 y resumen cumplimiento de metas estratégicas

Los principales programas, proyectos desarrollados y logros alcanzados que fortalecen nuestro compromiso con la comunidad y nuestra misión y visión se resumen a continuación:

- Trabajo del Colegio El Camino Academy que la Asociación apoya
  - **Beneficiarios Directos Alumnos**: Al inicio del 2021, contábamos con 373 alumnos, de los cuales se retiraron 57 y se graduaron 21 en junio de 2021. Al inicio del año escolar 2021-2022 (agosto de 2021), ingresaron 38 alumnos nuevos para prekinder y 28 alumnos en diferentes grados. Terminamos 2021 con 369 alumnos y servimos un total de 439 estudiantes durante el año 2021 entre enero y diciembre.
  - Horas de Servicio Social realizadas por estudiantes 805
  - **Beneficiarios directos empleados:** 89 empleados en nómina, incluídos 3 aprendices del SENA
  - **Beneficiarios indirectos:** más de 60 personas (entre transportadores y proveedores externos)
  - **Familias alcanzadas:** 296
  - **Redes/asociaciones gremiales en las que se participa:** Red Borde Norte, ACSI, MSA, OBED

- En junio de 2021, aproximadamente 80 estudiantes participaron en "June Jamboree" que fue un tiempo para reforzar el inglés ofreciendo clases y actividades didácticas.
- La Asociación pudo otorgar becas significativas a casi 30 estudiantes durante el segundo semestre de 2021 para familias afectadas por desempleo, recortes en sueldos y cierre de negocios como consecuencia del COVID-19.
- Los líderes de la Asociación tuvieron el privilegio de participar en múltiples redes nacionales e internacionales con el fin de compartir estrategias para colegios durante la pandemia. Fue un privilegio apoyar el gremio académico buscando opciones y oportunidades durante 2021, mientras todos intentamos responder con sabiduría, creatividad, y tenacidad a los cambios requeridos con la pandemia. El apoyo consistió en compartir experiencias en cuanto a: 1. plan para familias con efectos financieros producto de la pandemia, b. estrategia aplicada para regresar paulatinamente a la presencialidad, c. aplicaciones prácticas para promover las clases no presenciales y d. estrategias para motivar la matrícula
- Se repartieron aproximadamente 221 kits de aseo en servicio social.
- ECALI (El Camino Academy Language Institute), para este año continuamos con la modalidad virtual se dictaron semanalmente, los días martes para español y los días jueves para inglés. Contando con profesores en Colombia y los Estados Unidos, esta modalidad ha sido un poco más complicada ya que a muchos estudiantes les gusta interactuar en clases presenciales. Para el idioma inglés tuvimos abiertas 7 clases para 5 niveles con 86

estudiantes entre padres de familia y personal ECA. Así como para el idioma español se tuvieron 5 clases con un total 21 estudiantes, mayormente profesores extranjeros del colegio donde también pudimos contar con algunos padres de familia ECA.

Cifras financieras relevantes de la operación y uso de excedentes 2021

La Administración y Junta, a través de los informes financieros periódicos y reuniones ordinarias, han monitoreado los indicadores financieros claves, buscando optimizar el uso de los recursos a través de las siguientes estrategias:

- Manejo adecuado de los recursos obtenidos por el pago de matrículas y pensiones de los alumnos
- Control del flujo de caja mes a mes
- Pago de todos los compromisos y obligaciones a tiempo al personal contratado, a proveedores, por servicios públicos e impuestos.
- Elaboración de presupuesto con base cero y control de la ejecución presupuestal trimestralmente.
- Revisión de los indicadores comparativos año 2021-2020.

Cifras contables para el año 2021 en pesos:

N	Item	Valor
1	Activos	$11,821,370,667
2	Pasivos	$ 1,415,378,596
3	Activo Neto	$10,086,036,439
4	Ingresos	$ 6,601,055,204
5	Gastos	$ 2,368,821,540
6	Costos	$ 3,912,278,032
	Excedentes	**$ 319,955,632**

La renta exenta del 2021 para reinvertir en el 2022 es la suma de $311,807,336 y el proyecto de reinversión es el siguiente:

Prioridad	Reinvertir	311,807,336	Total
1	Annex	70,000,000	Zonas de almuerzo y reunión junto al edificio anexo, amoblamiento y techos
2	Sala Profesores y Oficinas	80,000,000	Espacios para trabajo de profesores en terraza tercer piso
3	Tecnología	70,000,000	TV, Computadores, Proyectores, Pantalla LED, UPS, Accesorios Virtualidad
4	PTAR	11,807,336	Inv. adicionales puesta a punto de la planta de tratamiento de aguas residuales
5	Inversiones Construcción	50,000,000	Periferia del GYM, amoblamiento zona almuerzo PTAR
6	Capilla	30,000,000	Amoblamiento capilla

Indicadores

Al cierre de año, se evidencian los siguientes resultados en los indicadores:

Indicador	Explicación	Referencia	2019	2020	2021	Variación
Margen EBITDA	Ganancia antes de intereses, impuestos, depreciaciones y amortizaciones. Es el beneficio bruto de explotación calculado antes de la deducibilidad de los gastos financieros	8%	17%	18%	8%	-10%
Indice de Solvencia	Mide la capacidad para hacer frente al pago de las deudas. Si tuviésemos que pagar todas las deudas en un momento dado, determina si tendría activos para hacer frente a esos pagos	1.5	9.34	11.80	11.96	0.16
Indice de Liquidez	Permite conocer la capacidad de generar flujos de efectivo en el corto plazo, efectivo líquido vs deuda total	1.0	0.38	0.87	0.43	-0.44
Disponibilidad Inmediata	Expresa la capacidad inmediata de la empresa para hacerle frente a sus deudas. Liquidez inmediata = Efectivo en Caja y Banco / Pasivo Circulante	1.5	0.21	1.06	0.74	-0.32
Rentabilidad Bruta	Diferencia entre los ingresos por la venta de servicios y los gastos que conlleva la prestación de los mismos.	45%	44%	45%	39%	-6%

A. Tenemos unos **ingresos estables** que pueden soportar la operación del colegio. Esto, si logramos mantener costos y gastos razonables, estandarizados y que la cartera esté controlada.
B. En el año 21 tuvimos fuertes movimientos de dinero en la construcción, los cuales impactaron nuestro **flujo de efectivo**.
C. El **índice de liquidez y la razón corriente** (disponibilidad inmediata) muestran que estamos en un momento de disponibilidad de efectivo baja que debemos mejorar a futuro.
D. Para 2022-23 estableceremos topes para la gestión del **presupuesto** por área.

Dentro de los procesos financieros relevantes, la Asamblea aprobó la redistribución para la reinversión de excedentes de 2020 mediante acta 085-21 del 30 de septiembre de 2021.

Donaciones y rendimientos financieros

Los ingresos recibidos por concepto de donaciones se detallan así:

- Construcción $106,197,144
- Otros $83,206,036
- **Total** **$189,403,180**

Los rendimientos financieros netos para el 2021 dieron negativos -$27,937,849, porque los intereses pagados por los créditos son superiores a los intereses ganados por las cuentas de ahorros e inversiones. El detalle de los rendimientos financieros en los ingresos son: Intereses recibidos $3,192,503 - diferencia en cambio $9,053,694 - multas y recargos $2,945,000. En los gastos se detalla: intereses $39,404,967 y diferencia en cambio $3,724,080.

Durante el 2021, la Asociación continuó en el régimen tributario especial y para el 2022 se realizará ante Administración de Impuestos y Aduanas Nacionales DIAN la actualización para las Entidades Sin ánimo de Lucro -ESAL- el plazo para este trámite vence el 31 de marzo de 2022.

Adicionales

No se presentaron hechos relevantes después del cierre de los estados financieros que puedan afectar de manera significativa la situación financiera de la Asociación reflejada en los Estados Financieros con corte al 31 de diciembre de 2021. Solo tenemos lo siguiente:

- La Unidad de Gestión Pensional y Parafiscales UGPP dió respuesta al requerimiento del año 2017 y debimos pagar las inconsistencias encontradas, afectando contablemente los costos y gastos de años anteriores, los aportes de seguridad social, parafiscales y ARL sumaron $6,532,000 y por intereses $6,715,400 para un total de $13,247,000

La Asociación está con el programa académico presencial y en casos especiales está apoyando a los alumnos que deben quedarse en casa con asignaciones y lecturas que les permiten avanzar sin perder el ritmo académico.

Cumplimiento políticas de Administración de Personal

- Logramos lanzar una versión mejorada de la escala salarial y realizar un ajuste significativo a cada empleado.
- Logramos la aprobación de los protocolos institucionales para dar apertura a la presencialidad tanto para empleados como para estudiantes con el apoyo de la ARL y el asesor legal.

Cumplimiento de leyes y regulaciones, y otros asuntos

De acuerdo con los requerimientos de ley informamos que

- A la fecha, con relación a la propiedad intelectual, a los derechos de autor, a las licencias necesarias para el funcionamiento de la Asociación, así como las obligaciones laborales y pago de seguridad social, nos encontramos al día.
- En cumplimiento de lo indicado en el artículo 87 de la Ley 1676 de agosto 20 de 2013, la Asociación no obstaculiza a los proveedores, en su intención de realizar alguna operación de factoring con las facturas de venta que ellos expidieron a la entidad durante el período.
- De igual forma, manifestamos que durante el año no se realizaron operaciones con los miembros de Asamblea y/o Junta Directiva. Las operaciones realizadas con los directores o administradores se limitan netamente a las relacionadas con su contrato laboral.
- La Asociación cumple con la Ley 603 de 2000 Ley de licencias de Software. Durante 2021 tuvo el programa contable Softland con licencia No. 830081531-7000613. Este programa tiene soporte técnico hasta diciembre. Por ese motivo, se buscó un nuevo programa y el elegido fue Siimed Cloud con licencia No.**01022021000409.**

Desafíos y retos para el 2022

- En el año 2022 continuaremos con la habilitación de espacios adicionales para almuerzo y zonas comunes de reunión. Daremos prioridad a la generación de nuevos espacios para docentes, así como la inversión en tecnología que el colegio requiere.
- Cumpliremos con el compromiso de conseguir el permiso de vertimientos con nuestra planta PTAR funcionando de acuerdo a los lineamientos de salubridad.
- Reforzaremos nuestro plan de recaudo en donaciones con el fin de terminar la construcción del tercer piso en 2023.
- Seguiremos enfocados en ofrecer mejores servicios, apoyando a los estudiantes que están en clases presenciales y los que por razones de fuerza mayor requieran acudir a la virtualidad en la modalidad de aprendizaje por distancia. Esto incluye seguir mejorando la

tecnología y el entrenamiento del equipo para usar esta tecnología y el software apropiado para el labor educativa.

- Reforzaremos la cultura de nuestra Asociación con un liderazgo cada vez más humano, que refleje nuestro horizonte institucional. Seguimos con la implementación del perfil de los empleados CREED: Creatividad, Responsabilidad, Empatía, Efectividad y Desarrollo.
- Seguimos mejorando nuestro sistema de compensaciones para los empleados y buscando dar más oportunidades de desarrollo profesional.
- Nuestro compromiso para 2022 es seguir apoyando a nuestra comunidad en su deseo de crecer integralmente mientras salimos del impacto de COVID-19.

Cordialmente,

Beth Afanador

Beth Afanador
Representante Legal