Bogotá, 5 de marzo de 2023

Señores
**Asamblea General**
**Asociación Educando con Cristo**
Bogotá

**Ref.** Informe de Gestión año fiscal 2022.

La Asociación Educando con Cristo, entidad sin ánimo de lucro, propietaria del Colegio El Camino Academy, dando cumplimiento a las normas legales vigentes de acuerdo a los Artículos 46 y 47 de la Ley 222 de 1995 y la Ley 603 de 2000, se permite presentar a la Asamblea General, el Informe de Gestión anexo a la presente comunicación, en donde se describen las actividades más significativas realizadas durante el año 2022.

Como parte de una estrategia de transparencia, y en respuesta al objetivo de ser una entidad responsable social y administrativamente, en la Asociación Educando con Cristo, consideramos de gran importancia que nuestros usuarios y beneficiarios tengan pleno conocimiento de las actividades desarrolladas y los resultados obtenidos año a año. En esa medida, la Asociación pone a disposición su informe de gestión del año fiscal 2022, en donde, además de encontrar el balance anual, también es posible identificar las proyecciones trazadas y los cambios que la organización ha sufrido en busca de dar cumplimiento a su misión y objetivos institucionales.

En este contexto, durante el año 2022, la administración en conjunto con la junta directiva, enfocaron sus esfuerzos

Durante el año 2022, la Junta y la Administración trabajaron en la estructuración y consolidación de la estrategia, mediante acciones enfocadas a buscar la sostenibilidad de la Asociación. En el cumplimiento de su actividad meritoria y el desarrollo del plan estratégico establecido por la Asamblea a través de su Junta Directiva para el periodo 2018-2025, desarrollamos acciones alineados con estos mega objetivos;

1. Mantener FIDELIDAD AL PROPÓSITO Y MISIÓN del colegio durante el CRECIMIENTO INSTITUCIONAL mediante las siguientes acciones
    a. Alto nivel académico
    b. Estudiantes bilingües altamente competitivos
    c. Programa intencional de liderazgo, servicio y misiones estudiantiles,
    d. Una comunidad con liderazgo sano, calificado y dinámico

2. Unificar, organizar, comunicar y mantener el marco para DOCUMENTOS INSTITUCIONALES, políticas y pautas que agilicen la operación institucional y mejoren la eficiencia.
3. Implementar para toda la institución un modelo de toma de decisiones fundamentadas en datos.
4. Proporcionar INSTALACIONES ADECUADAS para apoyar la expansión proyectada y el creciente impacto de la visión y misión del colegio.

En el año 2022, enfrentamos diversos retos consecuencia de la situación político-económica del país, asociada a las consecuencias post-pandemia, al aumento de la inflación de los bienes y servicios, al cambio de políticas públicas, entre otras; situación que de una u otra forma, se ha visto reflejada en una disminución del poder adquisitivo de la población y que por ende, no es ajena a la situación actual de varias familias de la comunidad educativa, lo que con llevó, a que el Plan de Apoyo Financiero otorgado por la institución a familias con dificultades económicas, cobrará mayor relevancia en pro de aliviar su carga financiera, pero que en otros casos, culmino con el retiro del estudiante. No obstante, la Asociación logró mantener los flujos de efectivo necesarios para el cumplimiento de sus obligaciones con proveedores, empleados y entidades bancarias, y pudo responder a las expectativas de las familias en cuanto a la educación de sus hijos con seguridad, creatividad y excelencia.

Por lo anterior, consideramos que fue un año en el que a pesar de las circunstancias, logramos cumplir las metas académicas, apoyándonos en un adecuado manejo financiero y una adecuada gestión operativa.

Cordialmente,

Beth Afanador

**Beth Afanador**
**Representante Legal**

# Informe de Gestión 2022

## Gestión Operativa 2022 y resumen cumplimiento de metas estratégicas

Los principales programas, proyectos desarrollados y logros alcanzados que fortalecen nuestro compromiso con la comunidad y nuestra misión y visión se resumen a continuación:

- Trabajo del Colegio El Camino Academy que la Asociación apoya.
    - **Beneficiarios Directos Alumnos**:
      Al inicio del 2022, contábamos con 376 alumnos, de los cuales se retiraron 32 y se graduaron 20 en el mes de junio de 2022. Al inicio del año escolar 2022-2023 (agosto de 2022), ingresaron 36 alumnos nuevos para prekinder y 26 alumnos en diferentes grados. Terminamos 2022 con 379 alumnos y servimos un total de 438 estudiantes durante el año 2022 entre enero y diciembre.
    - Horas de Servicio Social realizadas por estudiantes 6049
    - **Familias alcanzadas 2022:** 320
    - **Beneficiarios directos empleados:** 102 empleados en nómina, incluídos 4 aprendices del SENA
    - **Beneficiarios indirectos:** más de 65 personas (entre transportadores y proveedores externos)
    - **Redes/asociaciones gremiales en las que se participa:** Red Borde Norte, ACSI, MSA, OBED

- En junio de 2022, aproximadamente 84 estudiantes participaron en "June Jamboree" que fue un tiempo para reforzar el inglés ofreciendo clases y actividades didácticas.
- La Asociación pudo otorgar descuentos significativos en el pago de las pensiones a cerca de 50 estudiantes durante el segundo semestre de 2022, para familias afectadas por desempleo, recortes en sueldos y cierre de negocios como consecuencia del COVID-19.
- ECALI (El Camino Academy Language Institute), para este año tuvimos clases en el campus y virtuales, que fueron semanales los jueves tanto para español como para inglés. Para inglés tuvimos 3 clases en el campus y 4 clases virtuales. Los niveles enseñados fueron A1, A2, B1, B2, y C1 junto con una clase de pronunciación C1. Para español tuvimos 4 clases: A1, A1.2, B1, y B1.1. Hubo un total de 43 estudiantes combinados para español e inglés en clases en el campus. Había 36 estudiantes virtuales que sólo tomaban clases de inglés.

## Cifras financieras relevantes de la operación y uso de excedentes 2022

Mediante un trabajo periodico y constante revisión de los estados financieros, la administración en conjunto con la junta directiva, ha venido ejerciendo monitoreo de la situación financiera de la

asociación, que enfrenta las consecuencias post pandemia y la actual inestabilidad político económica del país. En este sentido, se ha buscado la optimización de los recursos a través de las siguientes estrategias:

- Manejo adecuado de los recursos obtenidos por el pago de matrículas y pensiones de los alumnos.
- Control del flujo de caja de manera mensual.
- Pago de todos los compromisos y obligaciones a tiempo al personal contratado, a proveedores, por servicios públicos e impuestos.
- Elaboración de presupuesto con base cero y control de la ejecución presupuestal trimestralmente.
- Revisión de los indicadores comparativos año 2022-2021.

**Cifras contables para el año 2022 en miles de pesos:**

| No. | Item | Valor |
|---|---|---|
| 1 | Activos | $11,661,151 |
| 2 | Pasivos | $ 1,083,601 |
| 3 | Activo Neto | $10,577,550 |
| 4 | Ingresos | $ 7,686,933 |
| 5 | Gastos | $ 2,666,038 |
| 6 | Costos | $ 4,837,760 |
| **Excedentes** | | **$ 171,558** |

Hay que tener en cuenta que la renta exenta del año 2022, debe ser ejecutada en todo lo relacionado con los elementos constructivos de la edificación, y más específicamente, en el apantallamiento eléctrico de la estructura física, con el fin de proteger las instalaciones maquinaria y equipos de sobrecargas eléctricas, y en el pago del impuesto de delineación urbana correspondiente a la construcción de la etapa 4. En este sentido, la renta exenta del 2022 para reinvertir en el año 2023, asciende a $256,644, invirtiendo en el proyecto de apantallamiento $160,000 y en el impuesto $96,644.

## Indicadores

Al cierre del año 2022, se evidencian los siguientes resultados en los indicadores:

| Indicador | Explicación | Referencia | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | Variación |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Margen EBITDA | Ganancia antes de intereses, impuestos, depreciaciones y amortizaciones. Es el beneficio bruto de explotación calculado antes de la deducibilidad de los gastos financieros | 8% | 17% | 18% | 8% | 5% | -3% |
| Indice de Solvencia | Mide la capacidad para hacer frente al pago todas las deudas en un momento dado, determina si tendria activos para hacer frente a esos pagos | 1.5 | 9.34 | 11.80 | 11.96 | 10.76 | -1.2 |
| Indice de Liquidez | Generar flujos de efectivo en el corto plazo, efectivo líquido vrs deuda total | 1.0 | 0.38 | 0.87 | 0.43 | 0.57 | 0.14 |
| Disponibilidad Inmediata | Expresa la capacidad inmediata de la entidad para hacerle frente a sus deudas. Liquidez inmediata = Efectivo en caja y Bancos / Pasivo circulante | 1.5 | 0.21 | 1.06 | 0.74 | 0.57 | -0.17 |
| Rentabilidad Bruta | Diferencia entre los ingresos por la venta de servicios | 45% | 44% | 45% | 39% | 34% | -5% |

A. La Asociación aún mantiene **ingresos** que pueden soportar la operación del colegio. No obstante, es necesario trabajar en estabilizar los costos y gastos, y a su vez, controlar y disminuir la cartera.
B. La Asociación cuenta con los bienes y recursos suficientes para respaldar sus obligaciones contraídas, en el largo plazo. Es decir que, el valor de los bienes del activo respaldarían el total de las deudas contraídas en un momento específico.
C. El **índice de liquidez**, indica que la Asociación no tiene una disponibilidad de efectivo adecuada, es decir, que se encuentra en un momento de disponibilidad de efectivo bajo, qué debe ser trabajado y mejorado en el 2023.
D. **La razón corriente** (disponibilidad inmediata), le permite a la asociación identificar que los flujos en efectivo no son suficientes para atender sus obligaciones inmediatas, motivo por el cual, la Asociación debe recurrir a los recursos del mes siguiente. Aspecto que debe ser fuertemente trabajado en el 2023, con el fin de estabilizar y mejorar el indicador.
E. Para el año escolar 2023 - 2024, se trabajará en un presupuesto aterrizado a las necesidades fundamentales para la operatividad de la Asociación, se eliminarán gastos innecesarios y se trabajará en la reducción de los costos.

## Donaciones y rendimientos financieros

Los ingresos recibidos por concepto de donaciones durante la vigencia 2022, ascienden a $236 millones aproximadamente, tal y como se relacionan a continuación:

| NOMBRE | | VALOR |
|---|---|---|
| Linares Ardila Vilma Patricia | $ | 10,000 |
| Prieto Beltran Sandra Milena | | 10,000 |
| Arcila Riascos Paula | | 4,000 |
| Molina Rodriguez Orlando Enrique | | 5,084 |
| David Leonardo Bolivar Cuadrado | | 10,000 |
| Silva Moreno Nicolas Demetrio | | 13,530 |
| Linares Ardila Hector Dario | | 10,000 |
| GENERAL CONFERENCE OF THE BRETHREN IN CHRIST INC. | | 41,300 |
| RCE International | | 98,999 |
| Becker Robert Andrew | | 3,400 |
| Donantes en general | | 29,526 |
| Total | $ | 235,839 |

Los ingresos por intereses, corresponden a los dineros captados por concepto de interés bancario de las cuentas de ahorro Bancolombia terminadas en 9790 y 6679, Credicorp y Bancolombia Panamá. Durante el año 2022, la Asociación recibió intereses por $6 millones por el CDT de $350 millones, abierto en octubre de 2021 a 6 meses con Credifinanciera. A su vez, se obtuvo un incremento de $1,200 en los recargos por mora en pensiones y multas.

La Diferencia en Cambio Neta, corresponde al efecto neto de las operaciones efectuadas con la cuenta de ahorros de Bancolombia Panamá, tarjeta de crédito en dólares MasterCard de Bancolombia y pagos a proveedores como EduWeb, Amazon, entre otros. Lo más significativo, corresponde a la cuenta de ahorros de Bancolombia Panamá, ya que la tasa representativa del mercado fue en promedio de 4.255 pesos colombianos por dólar estadounidense, con tendencia al alza. En este sentido, el valor de los ingresos fue de $14,368 y el valor de los gastos de $5,789.

En este contexto, los gastos financieros corresponden a los intereses pagados por los tres créditos que tiene la Asociación con Bancolombia (detallados en la nota 8) - $300, - $212,5 y $350 millones, pagándose a Bancolombia $44 millones en comparación a los $37 millones del 2021. Adicionalmente, se pagaron $3 millones por concepto de otros intereses.

Cabe mencionar que en el valor reportado está incluida la seguridad social por $440 pagada de forma extemporánea y los intereses pagados a Área Limpia por $2,560

## Adicionales

En el mes de febrero del 2023, la empresa de servicios públicos ETB, emite un cobro por la suma de $1,060 debido a un supuesto saldo de la cuenta 5355886707. Dicha cuenta, fue cancelada en

el año 2015, por tal motivo, el 20 de febrero de 2023, se emite un derecho de petición siguiendo lo establecido en la Ley 1755 de 2015, siendo radicado el 02 de marzo de 2023 mediante el número 37441476. No obstante, este caso no presenta un hecho relevante después del cierre de los estados financieros del 2022, ya que su cuantía no afecta de manera significativa la situación financiera de la Asociación con corte al 31 de diciembre del mismo año.

Por otro lado, la Asociación presenta procesos ejecutivos de mínima cuantía, relacionadas con la cartera a corte 31 de diciembre de 2022, de acuerdo con la certificación emitida por el abogado Rodrigo Alejandro González Camero identificado con Cédula de Ciudadanía 79.777.610 de Bogotá y T.P. 186443 del C.S.J. con fecha febrero 20 de 2023, siendo 3 los procesos adelantados tal y como se relacionan a continuación (nota: en la siguiente tabla se omite la identificación del demandado).

| DEMANDANTE | JUZGADO | CIUDAD | RADICADO |
|---|---|---|---|
| Asociación Educando con Cristo | 37 PEQUEÑAS CAUSAS | BOGOTÁ | 2022-01520 |
| Asociación Educando con Cristo | 3 CIVIL MUNICIPAL | CHÍA | 2023- 00082 |
| Asociación Educando con Cristo | 61 PEQUEÑAS CAUSAS | BOGOTÁ | 2022-01543 |

Durante el 2022, la Asociación continuó en el régimen tributario especial y está previsto para el 2023, realizar el trámite de Actualización ante la Administración de Impuestos y Aduanas Nacionales DIAN, para las Entidades Sin ánimo de Lucro -ESAL. En este orden de ideas, el plazo máximo para llevar a cabo el trámite vence el 30 de junio de 2023.

## Cumplimiento políticas de Administración de Personal

Resultados encuesta clima organizacional

Durante el mes de enero de 2023 se aplicó la encuesta de medición de clima organizacional, para el personal que prestó sus servicio en ECA durante el año 2022; dicha encuesta, fue aplicada al 79% de la población de trabajadores, arrojando un resultado de Riesgo medio/bajo lo que nos habilita para generar la próxima evaluación en el mes de enero del año 2025.

Algunos aspectos generales a considerar son los siguientes:

**Líderes**

- Formación de líderes enfocada al manejo de personal..
- Reentrenamiento y conocimiento claro de las políticas y normatividad de la ECA.
- Capacitación en legislación laboral colombiana.

**Personal Académico y No Académico**

- Proporcionar mayor claridad en las tareas y proyectos a desarrollar.
- Propiciar oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos.
- Mejora de la formación técnica y desarrollo estrategias para mejorar su trabajo.

**Personal en General**

- Reducción del estrés - Pausas activas.
- Reconocimiento y compensación.
- Motivar un estilo de vida saludable con conciliación de la vida laboral y familiar.
- Relaciones interpersonales saludables entre los empleados.
- Equidad en los beneficios entre todo el colectivo de trabajadores
- Horarios de trabajo

## Cumplimiento de leyes y regulaciones, y otros asuntos

De acuerdo con los requerimientos de ley informamos que:

- A la fecha, con relación a la propiedad intelectual, a los derechos de autor, a las licencias necesarias para el funcionamiento de la Asociación, así como las obligaciones laborales y pago de seguridad social y parafiscales, nos encontramos al día.
- En cumplimiento de lo indicado en el artículo 87 de la Ley 1676 de agosto 20 de 2013, la Asociación no obstaculiza a los proveedores, en su intención de realizar alguna operación de factoring con las facturas electrónicas que ellos expidieron a la Asociación el año 2022.
- De igual forma, manifestamos que durante el año no se realizaron operaciones con los miembros de Asamblea y/o Junta Directiva. Las operaciones realizadas con los directores o administradores se limitan netamente a las relacionadas con su contrato laboral.
- La Asociación cumple con la Ley 603 de 2000 (Ley de licencias de Software). Durante el año 2022, se realizó la migración de la información contable al software Siimed Cloud con licencia No. **01022021000409.**
- Actualmente, la Asociación está en proceso de elaboración del Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV), de conformidad con el Art. 110 del Decreto Ley 2106 de 2019.
- El Congreso de la República determinó a través de la Ley 2195 de 2022, que todas las entidades sin ánimo de lucro deben elaborar e implementar el Programa de Transparencia y Ética Empresarial Integral (PTEE-I), dicho documento, viene siendo analizado con el fi

de proceder con su elaboración y posterior entrega al ente regulador la primera semana de mayo de 2023. Cabe mencionar que, los contenidos de este programa, las condiciones y el plazo para su presentación, se encuentran descritos en la Circular 058 de 2022.

## Desafíos y retos para el 2023

- Iniciar y concluir el proceso de cesión de 693 metros cuadrados de terreno propiedad de la asociación, que está incluido en el plan zonal del norte - proyecto Lagos de Torca, bajo la modalidad de Unidades Representativas de Aporte (URAS).
- Realizar la solicitud para obtener el permiso de vertimientos de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales- PTAR, ante la Secretaria Distrital de Ambiente. Es importante aclarar, que se logró la revisión documental y está en proceso la entrega de los resultados del análisis de laboratorio de las muestras de agua.
- Culminar el proceso de análisis de ofertas y costos para la construcción del área faltante en el tercer piso. Así mismo, iniciar estrategias de Fundraising, con el fin de captar recursos para su ejecución.
- Culminar el estudio para viabilizar la implementación del apantallamiento eléctrico de toda la infraestructura física del colegio, e iniciar su proceso constructivo.
- Continuar con estrategias de mejoramiento del ambiente laboral de la institución, mediante la implementación de nuevos beneficios a los empleados y oportunidades de desarrollo profesional.
- Finalizar el pago del impuesto de delineación urbana de la última fase constructiva y realizar el proceso de declaración de área construida en notaria.
- Concluir la apelación que se viene adelantando ante la empresa prestadora del servicio de aseo domiciliario Área Limpia S.A.S. E.S.P., por cobros presuntamente injustificados durante el año 2020.

Cordialmente,

Beth Afanador

**Beth Afanador**
**Representante Legal**